

宏碁資訊服務股份有限公司

員工福利政策

本公司聘任之正職人員得享有以下福利，約聘人員之福利則依公司其他相關規定辦理。

【獎金制度】

- √ 年終獎金、中秋與端午獎金，並視公司營運狀況及個人績效發放目標獎金。
- √ 人性化管理及健全升遷發展制度。

【貼心的差勤管理制度】

- √ 週休二日
- √ 彈性自主管理的上下班時間
- √ 優於勞基法的休假制度
 - 通過試用考核即享有 7 天年假
 - 可預支次年度特休假
 - 每年享有 15 天全薪病假
 - 每年享有 2 日有薪志工假

【家庭照顧與支持】

- √ 三節禮金及生日禮金
- √ 婚喪喜慶補助：提供結婚、生育、住院、喪葬補助
- √ 全家人的保險保障：提供員工免費與眷屬優惠自費的團體保險，以及保險公司駐點人員專業服務
- √ 子女教育獎學金、員工急難救助金

【健康職場氛圍】

- √ 提供多面向的健康檢查
- √ 員工協助方案：提供同仁在工作、生活、健康、感情、親子、法律、財務.... 等議題的關懷與協助
 - 提供諮詢專線
 - 每年三次免費專業諮商顧問一對一諮詢服務
 - 促進身心靈健康之專題演講與紓壓活動

【多元、階段、實務的學習發展】

√ 專業課程

- 透過實體訓練課程配合主管實務教導與線上學習，強化每個職涯階段應具備的專業知識與工作技能
- 系統性引進趨勢訓練或講座，使同仁隨時掌握最尖端的科技趨勢，以應用於各項新產品發展或解決方案領域

√ 管理訓練

- 致力提升主管人員管理的能力與敏感度，協助主管瞭解如何遴選最適合的人才、強化工作指導與績效管理技巧，並配合運用激勵工具，提升團隊績效

√ 通識訓練

- 引導同仁將最新科技趨勢應用在業務中，使工作效率更精進

√ 內外部教育訓練制度

- 每位員工皆可透過多元發展途徑提升其專業能力
- 在公司內部，包括有在職訓練、工作輔導、工作調動、講座...等
- 於公司外部，可參加專業研習、國外知名大學及訓練機構之短期訓練課程等
- 為鼓勵同仁取得專業認證，以提升其專業能力，提供專業認證測驗費補助及獎金